

Simon Möhringer GmbH Wiesentheid

Ausgezeichnet mit dem Bayerischen Frauenförderpreis¹:

- Erster Preis für gute Ideen zur Verbesserung der Chancengleichheit von Frauen und Männern in der betrieblichen Praxis (2000)

Besonders anerkannt wurden:

- Die Chancen für Frauen in Führungspositionen
- Das Angebot individueller Arbeitsformen, wie Jahresarbeitszeitkonten, Lebensarbeitszeitkonten, Telearbeit
- Die betriebseigene Kindertagesstätte und die Hausaufgabenbetreuung

Tätigkeitsfelder:	Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Holzverarbeitungs- maschinen und -anlagen
Wirtschaftsbereich:	Industrie
Beschäftigtenzahl:	127 davon Frauen: 30 = 23,6%
Teilzeitbeschäftigte:	5 davon Frauen: 5 = 100%
Beschäftigte mit Telearbeit:	– davon Frauen: – = –
Beschäftigte mit Führungsaufgaben:	15 davon Frauen: 6 = 40,0%
Geschäftsleitung:	– davon Frauen: – = –
Beschäftigte in einem geringfügigen Beschäftigungsverhältnis:	8 davon Frauen: 7 = 87,5%

Familienfreundliche Angebote und Leistungen

Generelle Maßnahmen:

- Lebensarbeitszeit: Urlaub oder Mehrstunden können beliebig lange gepuffert und aufgebaut werden, ohne zu verfallen.
- Jahresarbeitszeitmodell: Ein Stundenpuffer (mind. 100 Stunden) sorgt dafür, dass Arbeitsstunden entsprechend dem Arbeitsanfall aufgebaut und in Abhängigkeit der betrieblichen Auslastung und den persönlichen Wünschen wieder abgebaut werden können.
- Teilzeitmodelle: individuelle Wochenarbeitszeiten für berufliche oder private Ziele, Angebote gleichermaßen für Frauen und Männer.

Betriebliche Kindertagesstätte

Die Firma Möhringer betreibt eine Kinderbetreuungseinrichtung, finanziert als Kooperationsmodell mit der Gemeinde im Rahmen des bayerischen Förderprogramms „Ein Netz für Kinder“. Bei flexiblen Hol- und Bringzeiten werden Kinder von 2 bis 12 Jahren auf Wunsch ganztags individuell betreut.

Familienfreundliche Telearbeit

Telearbeit in offline- oder online-Form: Je nach Arbeitsgebiet erfolgt die Kommunikation mit dem Unternehmen per Telefon, Fax und E-Mail oder online per ISDN-Einwahl in das Intranet der Firma (Metaframe-Server).

Motivation und Nutzen des familienfreundlichen Gesamtkonzepts

- **Mitarbeiterzufriedenheit:** individuelle Rahmenbedingungen erhöhen Arbeitszufriedenheit.
- **Kundenzufriedenheit:** zufriedene Mitarbeiter bringen Höchstleistungen, um auch die Kunden zufriedenzustellen.
- **Betriebswirtschaftlicher Nutzen:** Mitarbeiterbindung, Know-how-Sicherung während und nach den Erziehungspausen, Identifikation mit Unternehmen, variable Auslastung abfangen.
- **Soziale Verantwortung:** Unternehmerische Signalfunktion für Region und Gesellschaft.

Ideen und Erfahrungen

Insbesondere im konservativen Maschinenbau existieren vielfach Vorurteile gegenüber Frauen, die technische Funktionen besetzen. Dem versuchen wir mit positivem Beispiel entgegen zu wirken, indem wir solche Stellen bewusst mit geeigneten Frauen besetzt haben. Die Möglichkeiten des Lebens- und Jahresarbeitszeitmodells werden von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern genutzt. Die Möglichkeiten für Teilzeitarbeit werden überwiegend während Kindererziehungsphasen, aber auch zu Fortbildungszwecken genutzt.

¹Quelle: Dokumentation Frauenförderpreis 2000, Preisträger

