

## ConSol\* Consulting & Solutions Software GmbH München

### Ausgezeichnet mit dem Bayerischen Frauenförderpreis<sup>1</sup>:

- **Maßnahmen zur Verbesserung der Chancengleichheit(2008)**

### Besonders anerkannt wurden:

- **innovativ und selbstverständlich gelebte Chancengleichheit in allen Bereichen der IT-Unternehmens- und Führungskultur**
- **überzeugende flexible Strategien für eine erfolgreiche Balance zwischen Erwerbstätigkeit und Familie, die sehr individuell alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im In- und Ausland einschließt**
- **beispielhaft gute und kreative Initiativen zur beruflichen Qualifizierung auf allen Ebenen der Nachwuchs- und Personalgewinnung sowie in der internen und externen Kommunikation und Präsentation**

### Bei ConSol\* im Vordergrund: der Mensch

Seit Gründung des Unternehmens im Jahr 1984 ist das Münchner IT-Systemhaus ConSol\* Spezialist für Entwicklung, Integration und Betrieb komplexer IT-Systeme und bietet Komplettlösungen aus einer Hand – in den Bereichen Betriebssysteme, Netzwerke, Datenbanken oder Web Services. Die interne Philosophie gibt dem Einzelnen Freiräume, um seine schöpferischen Potenziale voll auszuleben.

### Mitbestimmung und Chancengleichheit

ConSol\* hat ein unternehmensinternes Ranking-System entwickelt, das eine Ausweitung von Personalverantwortlichkeiten und die Durchführung von Mitarbeitergesprächen durch weitere, neu zu berufende Führungskräfte ermöglicht. Dadurch wird auch bei anhaltendem Wachstum eine objektive und faire Beurteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sichergestellt. ConSol\* hat unkonventionelle demokratische Mitbestimmungsstrukturen für wesentliche Unternehmensbelange. So finden regelmäßige monatliche Meetings für alle Beschäftigten des Unternehmens statt. Zudem gibt es eine Art Ältestenrat, das „Direktorium“. Dieses Gremium kann wichtige strategische Entscheidungen mitdiskutieren und überwiegend mitentscheiden unter völliger Gleichberechtigung bezüglich Diskussionsteilnahme und Abstimmung. Alle Beschäftigten können jederzeit über die Mitglieder des Direktoriums ihre Anliegen zur Geltung bringen. Bei den Meetings des Direktoriums ist einer der drei „Rotations-Plätze“ standardmäßig für eine Frau reserviert.

### Familie geht vor

ConSol\* stellt seit vielen Jahren das Thema Familienförderung in den Vordergrund seiner Unternehmenspolitik und hat ein erfolgreiches Konzept für die flexible Gestaltung der Arbeitszeit entwickelt. Bei ConSol\* versucht man auf unterschiedliche



Weise, sich mit dem Thema Work-Life-Balance auseinanderzusetzen. Das beginnt damit, dass bei betrieblichen Entscheidungen, wie Dienstreisen oder Auslandseinsätzen, immer auch die individuelle private Situation der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters berücksichtigt wird. Neben den regelmäßigen Personalgesprächen versucht das Unternehmen durch interne Umfragen herauszufinden, wo die individuellen Bedürfnisse der Beschäftigten liegen.

### **Jeder lehrt jeden**

Die ConSol\* Akademie ist ein formales, internes Angebot für regelmäßige Weiterbildung und so zur beruflichen Qualifizierung auf allen Ebenen: Workshops, Seminare und Kurse durch externe oder interne Referentinnen und Referenten finden nach dem Prinzip von Angebot und Nachfrage bei entsprechendem Interesse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter statt. Dies garantiert interessante und praxisorientierte Veranstaltungen nach dem Prinzip: „Jeder lehrt jeden“. So wird breites Knowhow bei allen Beschäftigten geschaffen und gefördert. Auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Elternzeit nehmen an Fortbildungen, aber auch an Projektmeetings teil, um auf dem Laufenden zu bleiben.

<sup>1</sup>Quelle: Dokumentation Frauenförderpreis 2008

