

MEKRA Lang GmbH & Co. KG

Ansprechpartner/in:	Frau Elisabeth Döbler-Scholl – Innovativkreismitglied „eff“
Funktion:	Head of PR & Marketing
Standort:	Ergersheim
Branche:	Automobilzulieferer
Beschäftigtenzahl:	2000 weltweit, Dtl. 1100
Beschäftigte in Teilzeit:	Ca. 1/3
Regierungsbezirk:	Mittelfranken

Kurzbeschreibung:

MEKRA Lang GmbH & Co. KG ist führender Hersteller von Spiegel- und Kamerasystemen für den Nutzfahrzeugmarkt. Als Experte für Sicht (toter Winkel etc.) bietet das Familienunternehmen alles aus einer Hand von der hauseigenen Elektronikentwicklung über den Werkzeugbau, die Fertigung und Montage bis zur Qualitätsprüfung.

Ziele familienbewusster Unternehmenspolitik:

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern, Fachkräfte für das Unternehmen im ländlichen Raum zu gewinnen und an das Unternehmen zu binden und die Effektivität im Unternehmen zu fördern, indem Arbeitnehmer/innen durch optimale Kinderbetreuung und flexible Arbeitszeitmodelle den Kopf frei für ihre Tätigkeit im Unternehmen haben. Schneller Wiedereingliederung von Arbeitnehmer/innen nach der Familienpause.

Durchgeführte Maßnahmen:

Angefangen mit einer Kinderferienbetreuung aus der Not heraus geboren (Probleme der Mitarbeiter/innen, die langen Ferienzeiten mit Urlaub abzudecken) eröffnete das Unternehmen 2006 das „Frieda Lang Haus für Kinder“, eine gemeinnützige Montessori-Kindertagesstätte für Kinder von 6 Monaten bis 12 Jahren und ganzjährigen Öffnungszeiten von 5.30 Uhr Morgens bis 18.00 Uhr Abends und einem Betreuungsschlüssel von 1:8 (gegenüber dem gesetzlich vorgeschriebenen von 1:11,5).

Nach 20 Plätzen im ersten Jahr wurde die Kindertagesstätte mittlerweile 2 Mal erweitert und bietet heute Platz für 80 Kinder (und es gibt bereits wieder eine Warteliste). Die Erweiterung auf 120 Kinder durch einen Neubau befindet sich derzeit in der konkreten Planungsphase.

Eine große Anzahl von Teilzeitmodellen, eng mit den ArbeitnehmerInnen abgestimmt.

Auszeichnungen und Zertifikate:

- Ausgezeichnet als „Best Practice“ Unternehmen beim Frauenförderpreis des Bayerischen Sozialministeriums im Jahr 2008
- Jobstar der Region Nürnberg/Fürth
- Unser Integriertes Managementsystem beinhaltet die Normen und Forderungen von DIN ISO 9001:2000, DIN EN ISO 14001:2004, EG Audit VO 1836:1993, KBA, VDA 6.1, QS 9000 und TS 16949:2002

Statement:

„Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für mich vor allem ein wirtschaftspolitisches Thema. Nur wenn es gelingt, alle gut ausgebildeten Kräfte in unserem Land unabhängig vom Geschlecht, in Arbeit zu bringen, werden wir auf Dauer wettbewerbsfähig bleiben. Eine wichtige Voraussetzung hierfür ist eine qualitativ hochwertige Kinderbetreuung, die es den Eltern ermöglicht, beruhigt und mit größtmöglicher Flexibilität ihrer Erwerbstätigkeit nachzugehen, um den Kopf frei zu haben: während der Arbeitszeit für ihre Tätigkeit und danach für ihre Kinder. Und wenn die Kinder in unserem Frieda Lang Haus, nach ihrem Berufswunsch gefragt, im Brustton der Überzeugung verkünden: „wenn ich groß bin, geh’ ich auch zur MEKRA“, dann ist das für mich Ausdruck einer gelungenen Personalentwicklung, wie ich sie mir schöner gar nicht vorstellen könnte“, erklärt Susanne Lang, Geschäftsführerin der MEKRA Lang GmbH & Co. KG und der Frieda Lang Haus gGmbH.



Susanne Lang