

## Flughafen München GmbH (FMG)

Ansprechpartner/in:	Frau Theresa Fleidl
Funktion:	Leiterin Konzernausbildung und HR-Marketing
Standort:	Flughafen München
Branche:	Verkehrsbranche
Beschäftigtenzahl:	ca. 4400
Beschäftigte in Teilzeit	ca. 500
Regierungsbezirk:	Oberbayern

### Kurzbeschreibung:

- Flughafenbetreiber
- Gesellschafter der FMG: Freistaat Bayern (51 %), BRD (26 %), Stadt München (23 %)
- Zweitgrößter Verkehrsflughafen in Deutschland
- Die FMG ist ein unternehmerisch geführtes, multifunktionales Dienstleistungszentrum für den Luftverkehr von europäischem Rang.
- Das Unternehmen erhöht den volkswirtschaftlichen und regionalen Nutzen, in dem sie ihre Infrastruktur ausbaut.
- Sie verbessert die Standortqualität des Einzugsgebietes. Die FMG sieht ihre Geschäftsfelder im Dienstleistungsangebot für den Luftverkehr und den damit verbundenen Aktivitäten.

### Ziele familienbewusster Unternehmenspolitik:

- Kompetente, engagierte und zufriedene Beschäftigte sind eine wesentliche Grundlage des Unternehmens.
- Die FMG bietet moderne, dauerhafte, nach den Bedürfnissen der Beschäftigten gestaltete Arbeitsplätze sowie eine leistungsgerechte Bezahlung.

- Sensibilisierung der Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für das Thema "Vereinbarkeit von Beruf und Familie" unter Einbeziehung aller für diesen Begriff wichtigen Aspekte.
- Erreichen von tatsächlicher, messbarer Verbesserung gegenüber der ermittelten Ausgangssituation.
- Fokus: familienbewusste Personalpolitik (incl. Work-Life-Balance-Programme)

### Durchgeführte Maßnahmen:

- Airport-Hopser (FMG-eigene Kindertagesstätte)
- Flexible Arbeitszeitmodelle, z. B. Gleitzeit im Verwaltungsdienst
- Zeittoleranzen bei Arbeitsbeginn und -ende im Schichtdienst
- Teilzeitmodelle und Heimarbeitsplätze / Telearbeit
- Helferkreis (Wiedereingliederung leistungsgewandelter Mitarbeiter, Suchtprävention, Gesundheitsprävention)
- Bildungsmaßnahmen zur Verbesserung der Führungskompetenz im Hinblick auf die Motivationsverbesserung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Betriebssportverein mit 16 Sparten
- MUC-Sportmanagement (z.B. Pilates, Spinning, Skike, Nordic Walking, jährlicher Airportlauf)
- Aktionen: richtige/gesunde Ernährung, richtiges Heben und Tragen, Impfen und Hautscreening
- Arbeitsschutz
- Beihilfe / Gruppenunfallversicherung / Beratung bei finanziellen Problemen / Vorschussvergabe
- Frauen in der FMG (FiF)
- Ideenpool
- Haustinterne Reisestelle

- Betriebsrestaurants
- Sozialberatung / Kirchlicher Dienst
- Mitfahrzentrale / Parkplätze / Wohnraumbörse / Wohnheime / Vergünstigungen / Reisestelle

### Auszeichnungen und Zertifikate:

- audit berufundfamilie: Grundzertifikat der Hertie-Stiftung (2007)
- ArbeitPlus (2007)
- Zertifikat in Gold und Silber des Bayerischen Staatsministeriums für Umwelt, Gesundheit und Verbraucherschutz für ein ganzheitliches, betriebliches Gesundheitsmanagement
- World Airport Awards (2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010)
- TOP Gesundheitsmanagement Award (Bayerns fittestes Unternehmen – 2009)
- Erfolgreiche Durchführung der Re-Auditierung der berufundfamilie gGmbH (2010)
- Auszeichnung „JobErfolg – Menschen mit Behinderung am Arbeitsplatz“ (2010)

